

Ügyiratszám: EBF-AJBH-16/2022.

Védett tulajdonság: terhesség

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Egyezséget jóváhagyó határozat

A kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy munkáltatója megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód követelményét terhességével összefüggésben, amikor 2021. szeptember 1. napjától fennálló határozatlan idejű munkaviszonyát – melynek keretében terepen végzett munkát – a terhesség bejelentését követően 2021. november 29. napjával, a próbaidő alatt megszüntette.

Az eljárás alá vont munkáltató az ügyben tartott tárgyaláson a kérelmező számára egyezségi ajánlatot tett, amelyet a kérelmező elfogadott.

Az egyezség szerint az eljárás alá vont munkáltató vállalta a kérelmező az egyezségben meghatározott időponttól, határozatlan idejű munkajogviszony keretében, teljes munkaidőben, próbaidő kikötése nélkül, irodai adminisztratív munkakörben történő foglalkoztatását, az egyezségben meghatározott munkabérrrel. Az eljárás alá vont munkáltató vállalását a kérelmező elfogadta, nyilatkozott arról, hogy ezzel a panaszát megfelelően orvosoltnak tekinti, és azzal kapcsolatosan további igénnyel az eljárás alá vont munkáltatóval szemben nem lép fel.

A hatóság a felek egybehangzó szándéknyilatkozata alapján létrejött egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2022. áprilisi határozat)