

182/2019

Év

2019

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A várandós kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint anyasága (terhessége) miatt közvetlen hátrányos megkülönböztetés érte a munkáltató részéről. A munkáltató ugyanis a 2019. március 11. napjától fennálló munkaviszonyát a próbaidő alatt, miután a kérelmező bejelentette, hogy várandós, 2019. április 1-jén megszüntette.

Kérelmező előadta, hogy 2019. március 11-től HR asszisztensként dolgozott a bepanaszolt munkáltatónál. Március 26-án derült ki, hogy gyermeket vár, amelyről értesítette a munkáltatót. A HR menedzser felajánlotta, hogy ha szükséges, 4 vagy 6 órás részmunkaidőben folytathatja a munkáját, majd március 29-én a felettese telefonon közölte vele, hogy munkaviszonyát megszüntetik.

Kérelmező csatolta a hatóság eljárásában a munkaviszony megszüntetéséről illetve a várandósságáról szóló dokumentumok másolatát.

Az eljárás alá vont munkáltató előadta, hogy cégük megbízóitól 2019 januárjától sok olyan reklamáció érkezett, amelyek miatt a HR menedzser gyakran jelent meg személyesen területi meghallgatásokon, így irodai munkája háttérbe szorult. 2019. márciustól körvonalazódott, hogy a HR osztályon angol nyelvtudással és több éves tapasztalattal rendelkező munkavállalóra van szükség. Mivel a kérelmező nem beszél angolul, és kevesebb tapasztalata van, ezért a 2019. március 11-i felvétele ellenére a munkáltató tovább kereste a megfelelő szakembert.

Az eljárás alá vont a kialakult helyzet miatt sajnálatát fejezte ki, és egyezségként felajánlotta a kérelmező tovább foglalkoztatását másik munkakörben, akár részmunkaidőben is.

A hatóság tárgyalásán a felek egyezséget kötöttek. Az eljárás alá vont vállalta, hogy a kérelmezővel 2019. május 31-ig munkaszerződést köt és erről a munkaszerződés másolatának benyújtásával 2019. június 15-ig írásban értesíti a hatóságot.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

Az eljárás alá vont az egyezségben foglaltakat végrehajtotta.

(2019. május 15-i döntés)