

## **EBH/46/2013**

Év

2013

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Közérdekű igényérvényesítőként fordult az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz egy szakszervezet. Panaszolta, hogy adott munkáltató 2012. évi cafetéria szabályzata sérti az egyenlő bánásmód követelményét, mert az éves szinten – göngyöltetett számolt – 10 napot meghaladó, betegség miatti távollét esetén a munkavállalótól egy havi cafetéria-juttatás megvonását írja elő. Álláspontja szerint a munkáltató rendelkezése egészségi állapot miatti hátrányos megkülönböztetést eredményez.

A hatóság eljárásában a felek között egyezség született, melyben a munkáltató vállalta, hogy a meghatározott határidőre utólagosan kárpótolja azokat, akiktől aránytalan mértékben vonták meg a juttatást.

A hatóság a felek között kölcsönösen kialakított egyezséget határozatával jóváhagyta.